

Une formation pour la direction

« Apprendre le métier de manager » !

Voilà la formation que le SNJ propose aux cadres de l'entreprise.

C'est un épisode particulièrement édifiant qui nous a donné cette idée lumineuse, entre provocation et indignation ! 8 journalistes de la Rédaction Nationale ont appris, pour certains sans entretien ni information préalable, qu'ils étaient convoqués à une session fin mai et mi-juin : « *Mieux maîtriser l'écriture et la construction d'un sujet* ». Rien que ça ! Pour des journalistes d'expérience cela est pour le moins cocasse, mais c'est surtout particulièrement humiliant. Dans le détail, cette formation s'adresse à des quasi-débutants.

Nous ne sommes pas opposés par principe à ces formations, mais elles doivent être évoquées dans les entretiens annuels et adaptées à un déroulement de carrière. En aucun cas elles ne peuvent être imposées de cette façon.

Certains cadres osent même dire qu'ainsi les journalistes concernés pourront travailler sur toutes les éditions. Il y aurait donc un casting ? Première nouvelle alors que quand nous dénonçons toutes les formes d'arbitrage éditorial dans les services de la Rédaction Nationale, la direction est éternellement dans le déni.

Nous demandons donc à la direction de la rédaction nationale de remettre tout à plat. De rencontrer individuellement chaque journaliste concerné par ces convocations insultantes et ensuite d'organiser éventuellement, au plus près des besoins et dans un objectif partagé, de nouvelles sessions de formation. Mais d'ores et déjà nous soutenons celles et ceux qui, se sentant humiliés par le procédé, ont refusé la formation.

Le SNJ exige une entrevue avec la direction de l'information pour que ces méthodes ne se reproduisent plus. Et que le management pyramidal et autoritaire qui prévaut depuis trop longtemps dans cette rédaction soit enfin éradiqué.

Paris, le 24 mai 2022