



« On ne vous cache rien...on ne vous informe pas ! » Incompétence, dilettantisme ou mensonges : la politique RH sauce picarde !

Lors de l'Instance de Proximité du 19 mai, les Représentants de Proximité ont eu la désagréable surprise d'apprendre que 2 nouveaux postes PTA avaient été supprimés et ce, depuis le 31/12/2020. De nombreux points emplois ont pourtant été mis à l'ordre du jour depuis cette date sans que quiconque de la direction n'ait assumé cette décision. La direction avait même affirmé jusqu'alors que ces 2 postes étaient encore en cours de réflexion !

La réaction du RRH Hauts-de-France à cette révélation et à la réaction indignée des RP est édifiante : **« on ne vous cache rien, on ne vous en informe pas ».**

À ces 2 postes s'ajoute la disparition d'un poste de chef opérateur son que les RP ont découvert. Là encore, la direction n'était pas très encline à le faire savoir. Disparition qui fait elle-même suite au non renouvellement du poste d'éclairagiste disparu sous couvert de la RCC.

C'est donc près de 10% des effectifs PTA qui ont disparu depuis le 31/12/2020. Sans que cela ne soit assumé par quiconque au sein de la direction régionale ou locale : le fautif serait l'ex Directeur Régional ! Qu'il est facile de rendre responsables les absents ! Le RRH ajoute que la consigne nationale est de supprimer 3% des effectifs chaque année. Vérification faite auprès des élus du CSE, seules les régions HDF et Grand-Est ont rendu des ETP en 2022 ! Quel mépris pour les salariés et leurs représentants !

Nous demandons qu'une véritable politique RH soit mise en place en Hauts-de-France et en Picardie en particulier. Ras-le-bol de l'incompétence et des approximations. Nous voulons une politique RH qui anticipe et prenne en compte les spécificités et problèmes locaux. Que fait-elle face au manque d'adjoints à la rédaction, face au surmenage propre à certaines professions (dans l'encadrement rédactionnel par exemple), face aux disparités de salaires à l'embauche, que propose-t-elle aux salariés malmenés de retour de longue maladie... ?

Notre direction régionale appelle au dialogue social, mais la confiance ne se décrète pas unilatéralement, elle s'entretient !

D'autant que la suppression annoncée de la redevance qui masque une remise en cause des missions de l'audiovisuel public risque de se traduire dans l'avenir par d'autres suppressions, d'émissions et de postes de salariés.

Retrouvons-nous le 20 juin à 13h à la station pour une Assemblée Générale des salariés de l'antenne afin d'envisager nos moyens d'action et préparer la grève et la manifestation nationale du 28 juin !

AMIENS, le 14/06/2022