

Dry January

Au seuil de cette année 2022, nous voici donc, techniciens, administratives et journalistes, soumis par la direction au « Dry January ».

En Français dans le texte, on peut même parler de Triple Sec !

Au retour des vacances de fin d'année, les salariés de région ont reçu en guise d'étrennes une mise à sec avec un plan de continuité de l'activité totalement disproportionné. Une réduction « prévisionnelle » drastique d'équipes entraînant des Journaux Communs quand le besoin de proximité se fait plus pressant et des suppressions d'émissions mettant en danger celles dont les audiences ne sont pas encore enracinées.

Une décision absurde que les salariés du réseau ne comprennent pas et vivent douloureusement. Comme si on voulait souligner par là même leur inutilité quand leurs collègues de l'antenne nationale, information et programmes confondus, continuent de leur côté de travailler quasi normalement. Une iniquité de traitement qui creuse encore plus profond le sillon de la défiance, déjà bien tracé par la différence de moyens de plus en plus outrancière.

Une situation d'autant plus Orwellienne à leurs yeux et à ceux des élus que nous sommes, que les formations planifiées de longue date se tiennent, réunissant dans une même salle, parfois petite, plus de personnes qu'il n'est autorisé, par exemple, pour une conférence de rédaction ou une réunion d'antenne.

Sauf bien sûr à ce que, grâce à cet excès de prudence mal venu et à deux vitesses, la direction du réseau en profite pour faire de nouvelles économies, en ne remplaçant pas les journalistes et les techniciens en formation. Et en planifiant les RTT employeur.

Et ce n'est pas l'annonce cacophonique lundi de la reprise progressive des JT d'antenne qui va atténuer le désarroi ressenti par le personnel.

Autre sentiment d'inutilité : celui qui se dégage du bilan de l'avancée du projet numérique comme de celui des nouveaux JT. Malgré des chiffres impressionnants avancés par la direction du réseau sur le nombre de personnes impliquées, il s'agit pour la plus grande part ou de la totalité d'encadrants. Peu ou pas de journalistes de terrain, vous savez les « reporters », de journalistes web ou de techniciens notamment ceux qui concourent tous les jours à la fabrication de l'information. En matière de sécheresse, là c'est carrément le désert !

Ce n'est pas avec cette absence, avec ce manque de considération, dont vous prétendiez prendre le contrepied, que vous entraîneriez les salariés dans des projets stratégiques, décidés au-dessus de leurs têtes.

Quant à l'arrêt des économies subies par le réseau régional, là encore la tournée n'est pas générale. Plusieurs régions vont demeurer dans l'abstinence les vacances prochaines et l'été, et encore bien au-delà de cette année qui commence. Une petite rasade de JT communs pour compenser le manque de moyens.

Alors oui, en guise de vœux pour cette année 2022, que nous souhaitons la meilleure et la moins sobre possibles à toutes et à tous, nous espérons surtout que la direction aura pris de meilleures résolutions. Pour que chacun se sente vraiment un maillon indispensable de cette entreprise et dans le réseau France 3 en particulier.

En visioconférence, le 19 janvier 2022