

## CE QUI L'ONT DIT : 2/12/16

MT. Montalto, directrice du Pôle Nord Est, G. Mokede, régulateur d'activité,  
C. Bayol, DRH Pôle et vos élus CFDT SNJ.  
En guest star : O. Godard, DRH France 3 ; Y. Letranchant, Dir de l'info réseau  
régional ; O. Montels, dir programmes régionaux.

### Dernière ligne droite avant le mur...

**Dernier CE avant la réorganisation, et là, le mur se rapproche, et on a déjà mal à la tête : du genre migraine.** Pour comprendre quelque chose à cette réorganisation, mieux vaut avoir avalé un tube d'aspirine – au moins.

Des infos en veux-tu en voilà, mais qui partent dans tous les sens et surtout dans les sens contraires voire interdits.

Exemple : les régions seront autonomes, nous a-t-on dit. Maintenant, on apprend qu'elles le seront, mais relativement. Car France 3 est une « marque », dont les « produits » s'inscrivent dans une logique...

Donc, chouette, on est autonomes, même si ce n'est que relativement, comme c'est le cas, nous explique Y. Letranchant, pour toutes les entreprises qui ont une feuille de route, par exemple le Pôle NE avec sa Directrice qui dispose d'une autonomie relative et donc d'un CE. Sauf que... Même pas.

C'est le moment de prendre votre cachet.

Car : si nous étions véritablement relativement autonomes, nous aurions des CE par nouvelle Direction Régionale.

**Or, ce qui nous pend au nez, et ce que veut la direction, c'est un CE unique.**

**Un seul CE pour toutes les régions.** Régions qui ne seraient donc pas, logiquement, autonomes du tout. Du tout, du tout.

**Ils nous prennent pour des babous, hein ?**



Il faut croire que oui. Puisque, déjà, certaines organisations syndicales par la voix de leurs représentants au CE se contenteraient de cacahouètes

Pour eux, les jeux sont faits, la loi Rebsamen, la réorganisation, François Fillon, la Cour des Comptes, le Sénat, bref, tous nous imposeraient le CE unique. Serions-nous à ce point unique ?

Mais ce n'est pas à un singe qu'on apprend à faire la grimace : **la CFDT et le SNJ, le poil hérissé, défendent, partout, les CE de région, et ne signeront rien. Au nom du pluralisme syndical et de la représentation de tous.**

## Les mots du jour

### Soussestaffé

**Adj., anglicisme :** « attention à ce que les équipes ne soient pas soussestaffées... » (Y. Letranchant, à propos de la réorganisation du réseau régional).  
Ça peut surprendre comme ça, mais en creusant bien, cette expression ne relève pas du patois provençal, mais de l'esperanto !

Ainsi, soussestaffé provient du français « sous » et de l'anglais « staff » - l'équipe. Ce qui nous donne donc : « attention à ce que les équipes ne soient pas sous équipées ». Pas beaucoup plus logique, mais on comprend mieux. Un peu.

**Le danger maintenant, est que ces équipes soussestaffées ne soient pas aussi soustaffées !**

### Sous capé

**Adj. supposé, origine inconnue :** entendu lors de la même discussion. Là, on vous avoue, on ne peut que spéculer.

Du mot français « sous », et du mot français « cap » ? Ou « cape » ?

Ce qui nous donnerait donc :

1. Une organisation sous capée : **en manque de capo** ? Ca, non, sûrement pas !
2. Une hiérarchie sous capée : **en manque de cap**, donc de tête ou de direction. C'est déjà plus probable.
3. Une structure sous capée : **en manque d'une cape**, et par extension, d'un certain panache. Ca, certainement !



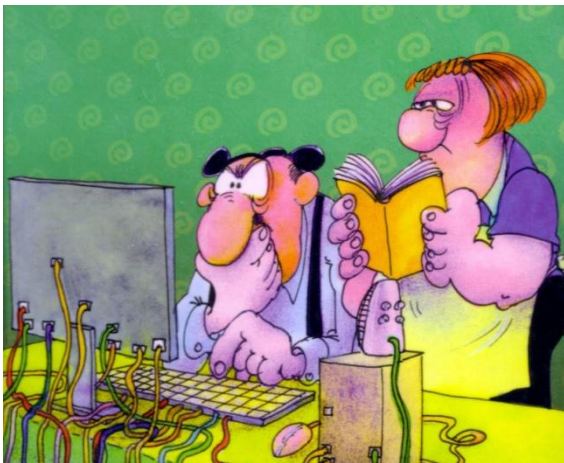
Un capé sous Capet et peut-être soussestaffé.

## Le numérique, pas très net !

Autre pilier de la réorganisation, le numérique.  
**Un pilier, là encore, branlant.**

On nous le chante sur tous les tons, le web, c'est l'avenir, mais sur le terrain, ça sonne faux. Des logiciels peu performants, des machines fatiguées, aucune ligne éditoriale ; la déontologie, on oublie, la surcharge de travail aussi.

**Sans compter une logique comptable où le nombre de clics prime sur la qualité des produits, des chefs loin d'être geek pour deux clics, souvent à la ramasse et qui désormais – malheur ! - piloteront l'info web.**



Et pourtant, ce n'est pas faute d'avoir tiré à plusieurs reprises, et dans les différentes instances, la sonnette d'alarme. **Fatal Error !!!!**

Des préoccupations partagées par les salariés auditionnés par le cabinet SECAFI pour le compte des instances représentatives du personnel !

Le bug de l'an 2000, c'est pour 2017 !  
**Réponse de la direction à tout cela : « c'est noté ». Avec un bon vieux stylo bic.**

### Le chiffre du jour : 3 !

**Trois reconversions sont inscrites au plan de formation pour 2017.**

Problème : pour toute reconversion, il faut un poste d'atterrissage, réservé au reconverti. Or, pour 2017, surprise... Aucune piste n'est évoquée.

Les trois reconversions sont d'ores et déjà actées, dans l'opacité.

La direction a déjà choisi les candidats, un par nouvelle grande région.

**Quant au poste qu'ils occuperont après, la DRH, désinvolte, nous dit que c'est au futur directeur régional de s'en préoccuper... Après moi... le crash ?**

### " Schizophrène ? Moi ou elle ?"

Pour les questions diverses restées sans réponse. Pas de problème.

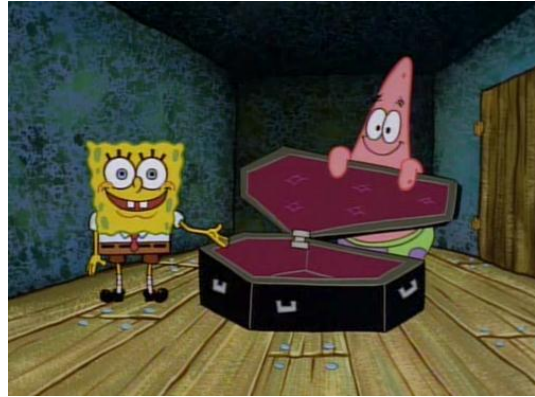
MTM nous dit qu'elle les transmettra bien évidemment au prochain directeur régional Grand Est. Nous soulignons que ce n'est un secret pour personne : MTM reste en place l'année prochaine.

**Et que, par la force des choses, elle se transmettra elle-même ses propres dossiers. Et qu'elle devra donc se dire à elle-même ce qui convient d'être fait. Arriveront-elles à s'entendre ?**

**On savait le CE être parfois un jeu de dupes. Mais un jeu de doubles ça ... c'est une première**

## Nous nous sommes tant aimés... Requiem pour un CE.

Il faut l'avouer, nous avons bien failli verser une petite larme. Moment d'émotion, **c'est avec regret que nous avons enterré aujourd'hui le CE Pôle Nord Est.** Chacun y est allé de son oraison. MTM d'abord : « *merci pour ce moment, ces échanges constructifs et corrects* ». Snif. CB, qui va encore plus loin : « *merci. C'était une joie de travailler avec deux DR et deux secrétaires, depuis 2011, merci pour la qualité du dialogue social et l'organisation du CE* ».



Sniff et re-sniff

**Pour les autres (les élus), pas de couronne ni de gentils mots. Hop, dans la fosse commune. Alors nous, on a rien dit, muets comme des tombes.** Parce que ces violonades de fin de règne, c'est pipeau pipeau.

**L'organisation ?** Des points reportés constamment (ce coup-ci, c'est le bilan de l'emploi 2016 – c'est ballot ! -) ; des commissions qui ne se réunissent pas à temps ; un CE expédié sur une demie journée (pour près de 1000 salariés, c'est un comble !) – nous on dit, pas merci !

**Le dialogue ?** Parlons-en. Aucune réponse, de la langue de bois, des documents expédiés tardivement, des interlocuteurs clés absents (sur la filière par exemple).

**Quant à la joie...** Que dire...

**Nous nous sommes tant aimés, et c'est tant mieux, parce qu'on se reverra – enfin peut – être.**

Le CE pôle va perdurer dans la nouvelle organisation, un CE pour les trois nouvelles régions, jusqu'à la tenue des élections professionnelles l'année prochaine. **C'est Y. Letranchant qui le présidera**, et interviendront, selon les points à l'ordre du jour, des représentants des trois directions régionales.

**Alors, Marie Thérèse, Catherine, ce n'est qu'un au revoir.**

« *Il n'est de bonne compagnie qui ne se quitte* » ( le roi Dagobert, culotté jusqu'au bout).

**Prochain CE le 27 janvier 2016 à Strasbourg**



***Vos élus et représentants syndicaux SNJ et CFDT du pôle Nord Est : Nancy Gressier, Philippe Rousselle, Dominique Dumont, Claude Framery (Nord Pas de Calais), Yvonne Roehrig, Cécile Poure (Alsace), François Latour (Dijon) ; Catherine Linder (CFDT), Jérôme Gosset (SNJ).***