

Compte-rendu du CSE Réseau des 30 et 31 août

Pour ce dernier CSE réseau avant le lancement des éditions ICI, vos élus ont pu débattre avec l'équipe projet "Tempo" et son nouveau responsable, Erik Berg.

Le directeur de l'information des régions se veut rassurant. Même si le véritable numéro 0 n'aura lieu que le lundi 4 septembre, lui ne voit pas "le crash annoncé".

Un grand sentiment d'impréparation : voilà le sentiment qui domine.

Pour lire notre communiqué intitulé "**Jusqu'ICI tout va bien**", [vous pouvez cliquer ici](#).

Autres sujets abordés : l'emploi, la formation, l'égalité professionnelle, le numérique, la régionalisation...

Voici en bref les informations qu'il ne fallait pas louper.



AU SOMMAIRE

- [Du simultané qui tire la qualité vers le bas](#)
- [Rien de nouveau sur le numérique](#)
- [Halte au siphonnage des IA](#)
- [Égalité Pro sur la bonne voie mais à petits pas](#)
- [Moins d'emplois permanents et plus de précaires](#)

Du simultané qui tire la qualité vers le bas



On nous avait annoncé en commission de suivi de la régionalisation (CASAR) des modifications de “Dimanche En Politique”. Et aussi plus de synergies avec les France Bleu... Tout cela en utilisant la technologie “Simulcast”. Un simultané utilisé il y a quelques semaines à Perpignan pour un DEP commun France 3/ France Bleu tourné dans les locaux de la radio avec les moyens des matinales filmées !

Le directeur du réseau avoue qu’il n’est “pas satisfait du rendu” ! Pour le SNJ, il est temps de définir un niveau de qualité en dessous duquel on ne diffuserait pas. Que ce soit sur le linéaire ou sur le numérique.

Rien de nouveau sur le numérique

Une journée entière de réunion consacrée exclusivement aux usages et aux moyens des sites internet régionaux a même fait apparaître des vacances nombreuses de postes chez les rédacteurs en chef adjoints au numérique : la quasi-totalité est devenue coordinateur numérique, une nouvelle fonction dans chaque région qui reste pour l’instant une mission. Donc impossible de mettre les postes de RCA numérique en consultation. Les coordinateurs devraient, selon la direction, être pérennisés début 2024.



Autre sujet important à la traine : le statut des éditeurs web toujours pas défini, faute d’une réelle volonté de la direction générale. Des réunions de l’espace métiers sont planifiées, mais on attend l’ordre du jour.

Halte au siphonnage des IA



Nous avons questionné la direction sur le pillage de notre travail par les intelligences artificielles sanguines. Certains sites internet dépourvus d'intelligences humaines, car il faut les rémunérer, préfèrent pointer nos serveurs pour se servir gratuitement de nos publications sur internet. Le gain est double pour elles : apprendre à l'IA à écrire comme les journalistes de France TV et robotiser la rédaction d'articles d'actualité, parfois même accompagnés de nos photos recadrées ou mises à l'envers !

Egalité Pro sur la bonne voie mais à petits pas

En 2022, le réseau régional comptait 44,6 % de femmes (un nombre plus important d'hommes sont partis dans la RCC). Il y a eu plus d'embauches de femmes chez les PTA mais peu dans les métiers où la féminisation peine à décoller.

Sur les salaires, la réduction des disparités entre femmes et hommes continue de progresser pour peu que l'on pose un regard "macro" sur la question.

Xavier Riboulet (directeur de la proximité) nous répond que le service juridique est systématiquement saisi pour faire cesser l'utilisation illégale de nos contenus dès que la direction en a connaissance. Ce n'est pas suffisant. Surtout quand le pillage est robotisé, industrialisé. Cela revient à éteindre un incendie avec une cuillère à soupe ! La direction n'est pas responsable de cette situation, mais il faut qu'elle s'empare du sujet et vite. Des contre-mesures sont à mettre en place afin d'empêcher les IA de venir s'enrichir sur notre dos et celui de France TV. C'est ce qu'ont fait récemment TF1, Radio France, France Média Monde, le Monde, Actu.fr... entre autres et pour ne citer que les Français.

La multiplication des IA génératives sanguines va nous confronter de plus en plus à ces problèmes, il est urgent d'agir.



La lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel n'est pas très visible par manque d'indicateurs... Et parfois de volonté de la direction.

Moins d'emplois permanents et plus de précaires

En mars 2023, le réseau comptait 2593 salariés permanents contre 2669 au 31 mars 2022. De date à date, les effectifs permanents ont donc baissé de 76 salariés dans les antennes.

Sur cette période, le réseau a perdu 43,6 ETP (équivalent temps plein).

Plus précisément, ce sont 83,7 ETP permanents qui ont été supprimés et compensés par 40,1 ETP non permanents.

Cette baisse d'ETP touche particulièrement les PTA (-31,5). Le nombre d'ETP de journalistes a quant à lui diminué de 17,3.



Il s'agit certainement de la conséquence de la RCC même si nous attendons toujours son bilan chiffré. Le remplacement de postes permanents par des CDD ne laisse présager rien de bon quant à la pérennité de certaines activités.

Prochain CSE Réseau : les 20 et 21 septembre

Vos élus et représentant syndical SNJ :

Hervé Colosio, Myriam Figureau, Vincent Habran
et Julien Le Coq (avec des images générées par IA).