

L'année de tous les dangers

Le SNJ vous souhaite tout d'abord ses meilleurs vœux pour cette année 2023 qui va s'avérer cruelle pour les éditions nationales de la 3 qui sont sacrifiées tant l'obstination aveugle de la présidence pour « repenser l'info » (ce sont ses propres termes prononcés en comité de groupe) nous plonge dans l'expectative et l'inquiétude.

Sachez M. le directeur, que vous trouverez toujours notre syndicat vent debout face à ce projet funeste et clivant qui impacte un réseau toujours dépourvu de réels moyens pour exercer sa mission de service public et qui efface d'un trait grossier une information nationale de qualité qui exposait aussi les reportages régionaux.

D'ailleurs à ce sujet, qu'advient-il de la CASAR qui est tombée en désuétude malgré vos promesses de fin d'année ?

Cette commission d'aménagement et de suivi nous paraît indispensable pour ne pas perdre le fil décousu du tempo et celui des autres projets de la « régionalisation », tous liés les uns aux autres et aux outils.

Mais le terme « régionalisation » étant désormais banni du langage de la direction, doit-on penser que Tempo ne concerne dorénavant que l'information nationale ? Car en régions on ne voit toujours pas à quoi ressembleront vraiment les éditions « ici midi et ici soir », dont la direction veut accélérer la mise en place jusqu'à l'absurde.

Avec une inflation galopante qui impacte l'ensemble de nos concitoyens et les salariés du réseau, il est temps de redéfinir une vraie politique salariale, transparente et partagée, où les plus anciens ne seraient pas les oubliés ainsi que les élus du personnel.

À l'heure où l'échec cuisant de la plate-forme Salto et sa gabegie financière s'affichent dans la presse, la direction peut s'enorgueillir d'avoir consacré un demi-million pour rattraper des écarts de salaire, mais cela paraît dérisoire tant les disparités subsistent dans un réseau fort de 2 642 ETP.

Une politique salariale juste et équitable s'impose plutôt que de réaliser au coup par coup des saupoudrages très partiaux.

En matière d'emploi, force est de constater que l'ensemble des départs en retraite ou en RCC n'a pas été remplacé.

Après on va nous faire croire que le réseau est à l'équilibre et que nous ne perdrons pas d'ETP alors que la saignée se poursuit au compte-goutte, cette fois par une direction toujours plus avide d'économies pour satisfaire la tutelle.

Et que dire des journaux partagés ou communs entre plusieurs antennes qui s'intensifient en 2023 pour atteindre parfois un tiers de l'ensemble des éditions ?

C'est là que se niche la baisse des ETP dans des régions pourtant peu riches en effectifs.

Est-ce ainsi que vous prétendez assurer les 2 fois 40 minutes supplémentaires générées par le projet Tempo ?

Sur l'absentéisme que nous évoquerons ensemble, l'expertise révèle un problème organisationnel et un défaut de prévention primaire du côté d'une direction qui se retranche derrière une vision purement statistique en oubliant parfois de relever des accidents du travail en tant que tels.

suite en page suivante...

Un absentéisme qui touche majoritairement les journalistes qui, comme les techniciens du réseau qui concourent à l'information, vivent au rythme - j'allais dire *au tempo* - permanent de réformes, des changements organisationnels et techniques depuis 15 ans.

Par ailleurs, une autre expertise révèle que les gains de productivité escomptés pour « open média » sont plus modestes que prévu en raison des bugs répétitifs et de la charge mentale générés par cet outil voulu à tout prix par la direction. Encore un changement imposé, alors que les effets du déploiement de la phase 1 et les changements récents ne sont pas réellement impactés.

Alors oui, le SNJ formule le vœu pour cette nouvelle année que cette escalade s'arrête enfin, que l'humain revienne vraiment au centre de tous ces projets au bénéfice des salariés, et pas d'abord au bénéfice de l'entreprise ou à son image.

Que France Télévisions, et en premier lieu son réseau régional appelé à devenir la vitrine de France 3, intensifie sa recherche de nouveaux financements plutôt que de faire incessamment des économies sur le dos des salariés !

Paris, le 25 janvier 2023

**Nouveau ! Suivez le snj_ftv
sur instagram :**

