

Un système à bout de souffle...

C'est un poison... Il touche tous les organes... Fait pression sur chaque membre... Isole et affaiblit les récalcitrants. À terme, il étouffe toute pensée divergente, jusqu'à paralyser la réelle défense des droits du personnel.

Soyons francs. Sommes-nous satisfaits du bilan de ces trois, voire quinze dernières années ? Déshumanisation, départs volontaires, arrêts maladies, déménagement, etc.

Nos services sont malades... À Martinique La Première, les symptômes ne trompent plus. Certains viennent au travail à reculons... Parfois, la boule au ventre. Incapables de comprendre l'application forcée d'une réforme de l'information incohérente. Désorientés vis-à-vis du cap à suivre. Dépités de leurs évolutions de carrières.

Du projet d'externaliser la diffusion de l'antenne depuis Paris, à une conférence de rédaction décentralisée à l'étage de la direction durant un an, en passant par la suppression du collège des journalistes aux élections du CSE. Sans compter les irrégularités, nombreuses et variées. Des titulaires privés d'entretiens annuels... Des non-permanents régulièrement payés avec un mois de retard... Des pigistes dont on ne respecte pas le temps de repos... Faut-il parler du cas où l'on demande à un présentateur des matinales de faire également du terrain en réalisant un reportage complet, à l'issue de sa vacation ou durant son jour de repos ? Les exemples sont légion, le "grand n'importe quoi" étant devenu la norme.

Vers qui se tourner, en cas de difficulté ? Un service des ressources humaines à la porte duquel la plupart des salariés ne veulent même plus frapper ? Les syndicats doivent pouvoir accueillir les employés en souffrance. Mais qu'en est-il lorsque ce personnel a l'impression qu'il s'adresse également, à travers eux, à la direction ? S'il a la sensation de devoir marcher sur des œufs, se demandant s'il entrouvre ou referme la principale porte d'entrée vers une promotion ?

Le SNJ s'échine à défendre toutes les catégories de salariés, en veillant à toujours garder son indépendance, vis-à-vis des directions, quelles qu'elles soient. Il milite pour la transparence, l'équité et l'évolution dans le bon sens.

La Martinique, le 18 mars 2025