

Compte rendu du 16 décembre du CE de NC la 1ère

1) Vie de l'entreprise :

Le protocole des droits voisin du droit d'auteur pour les personnes concernées.

Déploiement du logiciel Perfect Memory est prévu du 1^{er} au 22 juillet 2026. Le logiciel remplacera hyperCast pour les archives. L'adjointe à l'édito et un documentaliste seront en charge du suivi de sa mise en place.

Infos Techniques :

- Les derniers soucis technique (son) sur la radio : selon le directeur s'est multifactoriel. Pour le suivi des temps de parole un compte rendu sera joint aux temps de parole politique. Début 2026 la station recevra du matériel neuf de transmission, notamment pour remplacer le matériel vieillissant (celui de la liaison du congrès).
- Après les problèmes rencontrés lors des transmissions vidéo en direct, une procédure sera mise en place pour aider les JRI dans leur choix du matériel par la technique.
- Le matériel de transmission 4G sera renouvelé avec de nouveaux outils qui arriveront début 2026.
- 6 appareils d'enregistrements radio arrive en décembre pour les reportages.
- Les travaux d'adductions d'eau se poursuivent jusqu'au 8 janvier.
- A partir du 17 décembre des travaux de peinture seront entrepris dans la rédaction.
- Janvier le nettoyage habituel du sol, moquette et fauteuil ainsi que le remplacement d'ancienne clim.

Infos Rh :

- L'adjoint à la production : la candidature de Katheline Drudi Trolue a été retenue.
- L'adjoint à la direction éditorial télé : Claire Barre sera en détachement dans un premier temps pour 6 mois à partir du 1^{er} janvier 2026.
- Le poste du responsable d'édition est encore en suspens puisque Thierry R. reste encore parmi nous (pour l'instant pas de date officielle de son départ à la retraite).
- Pour les CDD : les contrats de 5 jours et 7 jours : ils seront régularisés sur la paye de décembre rétroactif : 2024-2023.
- Prévoyance : sur la garantie incapacité et invalidité pour le bassin pacifique : la direction financière refuse de payer raison invoquée : le coût important.
- Des négociations sont en cours pour la prévoyance avec des appels d'offres.

Infos CE :

- Les nouvelles modalités pour la cafet mises en place à partir du 1^{er} janvier : un seul repas par personne entre 12h et 14h.
- Le Noël des enfants du 20 décembre sera ouvert au petit-enfant des salariés (à la demande de plusieurs personnes).

2) Le règlement intérieur :

Il sera affiché sur les panneaux réservés à cet effet. Plusieurs points qui peuvent intéresser les salariés comme sur le droit à la déconnexion, sur les comportements sexistes, sur l'interdiction de fumer, sur le droit de retrait, les horaires de travail, les sanctions ou encore l'éthique. Une charte informatique a également été étudiée.

3) Information sur le bilan de la gestion de l'emploi 2022-2025 :

En 4 ans, 21 personnes ont été recrutées (conséquence notamment des départs suite aux émeutes de 2024) dont 9 en 2025.

68% des cadres ont été renouvelés, 72% sont calédoniens. Il a eu 3 suppressions de poste.

La directrice a rappelé l'importance des entretiens qui ont lieu de janvier à mars qui seront en 2026 également des entretiens professionnels, pour savoir les besoins des salariés.

4) Questions diverses :

Sur la mission de la responsable d'édition (de la réunion) les frais sont partagés entre la Réunion et la Nouvelle-Calédonie.

Vos représentantes SNJ au CE :

Brigitte Whaap (déléguée syndicale)

Coralie Cochin (titulaire)

Nadine Goapana (suppléante)