

Compte rendu des élus SNJ

VIE DE L'ENTREPRISE

- **La direction était en séminaire à Malakoff. Ce qui en ressort :**

Besoin de faire évoluer les offres en matière d'info, à la suite d'une étude faite à La Réunion sur la consommation du public.

Une quinzaine d'actions est prévue. Elles seront présentées au prochain CE. À chaque nouveau projet, il doit y avoir une déclinaison numérique. Exemple : la vidéo YouTube du mariage coutumier à Lifou qui a explosé (plus de 10 000 vues), pareil pour le décryptage mariage sur les réseaux sociaux (plus de 97 000 vues).

Le studio numérique ultra-connecté fait partie des actions.

- **Olivier Gelin** repart en mission d'ici à la fin de la semaine. Il se rend en Suisse pour analyser les nouvelles pratiques d'information en matière d'intelligence artificielle générative mises en place par la télévision publique RTS. Il représentera le pôle Outre-mer.
- Une réunion de la rédaction sera organisée pour parler de l'**IA**.
- Au niveau du pôle Outre-mer, un catalogue sera créé pour **recenser les programmes audio et vidéo**, afin que les autres stations puissent enrichir leurs supports. Il sera alimenté par Karine Bopp-Dupont, à raison de dix produits par mois.
- Campagne en cours de **déclaration de conflits d'intérêts** : 68 personnes n'ont pas encore fait leur déclaration, principalement à la rédaction.

ÉDITORIAL

- Semaine polynésienne les 28 et 29 juin avec : l'élection de miss Tahiti en différé et un documentaire sur les coulisses du Heiva. Deux *prime time* sont prévus.
- Le 2 juillet débutent les discussions à Paris sur l'avenir institutionnel de la Nouvelle-Calédonie. C'est l'équipe de Malakoff (notamment Aurélien Pol) qui suivra, avec Isabelle Braouet en supervision.
- Fête du bœuf le 20 juillet à Païta (près de 20 000 personnes sont attendues) et fête de la mandarine les 4 et 5 juillet à Canala.

DIRECTION TECHNIQUE

- Les travaux de sécurisation se poursuivent à Koné et Nouméa. Ils ont pris un peu de retard à cause d'un problème de bateau du côté de Singapour. Ils doivent reprendre activement la 2^e quinzaine de juillet.
- Travaux de rafraîchissement (peinture) des toilettes du rez-de-chaussée. Les toilettes des autres étages suivront.
- Finalisation du premier local lumière pour ranger le matériel.
- Mise en vente prochaine de deux, voire trois voitures, ainsi que de plusieurs ordinateurs (Imac).
- Bâche du deck en réparation.

RESSOURCES HUMAINES

- Appel à solidarité auprès des salariés pour faire un don de jours (RTT, jours d'ancienneté, CET et RC) à une collègue qui doit rester au chevet de son fils. Une communication à l'ensemble du personnel est prévue.
- La candidature de Julie Straboni a été retenue pour remplacer Georgia à la fonction de primo-écoutante en risques psychosociaux. Elle aura une formation. Elle complète ainsi l'équipe, déjà composée de Laurent Chenas, mais aussi de Jean-Luc Raleb et Marina Deroche (risques harcèlement).
- **Mouvements du personnel :**
 - Retour de Lemana (monteur) dans nos effectifs.
 - Fabien Laubry recruté en CDI sur un poste de monteur.
 - Postes toujours en cours de validation : 2^e poste de monteur, un journaliste rédacteur, un technicien de grille et un OPV.
 - Mission de chargé de production du 21 juillet au 28 août, en renfort sur ce poste (CDD de la Fabrique). La direction encourage les Calédoniens à candidater, car il n'y a pas de candidature locale pour l'instant.
 - Sheïma Riahi toujours en mission sur le poste de responsable d'édition.
 - Départs à la retraite le 31 juillet de Nathalie Daly et Stéphane Lacoste.
 - Ouverture prochaine de deux postes de journalistes rédacteurs (ils seront repositionnés sur Poin-dimié, dont le bureau doit rouvrir) puis ce sera le poste de Thérèse Waïa, à la suite de son départ à la retraite.
- **Formations :**
 - Une formation animation, prévue fin juin, est reportée à fin juillet.
 - Formations prévues : savoir se protéger en reportage, l'information en situation d'intimidation et menaces, sécurité, gestion du stress.

INFORMATION-CONSULTATION SUR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Ce plan a dû être modifié en cours de route par rapport aux événements de 2024.

Au total : près de 226 000 euros ont été investis dans la formation pour 163 bénéficiaires (un salarié peut être comptabilisé plusieurs fois s'il a suivi plusieurs formations), soit plus de 2 450 heures de formation. Une demande a été formulée par le CE pour mieux équilibrer les pôles en matière de formation et renforcer les actions autour de la qualité de vie au travail.

PAPRIPACT

- Papripact (programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail) est un plan d'actions destiné à évaluer les risques psychosociaux.
- Il s'agit de faire un point d'étape en milieu d'année.
- Parmi les actions en cours : l'envoi d'un courrier pour rappeler les bons gestes
- Améliorer les relations entre collègues avec des actions programmées comme la gestion du stress et la communication assertive.
- Prévention incendie : identifier des serre-files et guides-files (personnes identifiées en cas d'évacuation) et réaliser des exercices d'évacuation.
- Réaffirmer la nouvelle organisation de la rédaction : renforcement de la pré-conférence du matin, réunion mensuelle pour faire un point sur l'édito et la charge de travail avec une implication plus forte des responsables d'édition pour des prises de décisions concertées, conférence de prévisions chaque mardi à 14 h, planning modifié pour les responsables d'édition afin d'homogénéiser les cycles, une réunion mensuelle avec l'ensemble de rédaction pour parler du fonctionnement des grandes opérations en cours (la prochaine est prévue le vendredi 11 juillet).
- Une formation en déontologie journalistique avec un intervenant de FTV est prévue.

QUESTIONS DIVERSES

- NRCS : toute la rédaction suivra de nouveau une formation entre le mois de septembre et le 15 octobre. Les journalistes, mais aussi les scriptes, une personne du MSAI, etc. C'est Yvan qui forme pour le pôle OM.
- Logiciel Zénon : il ne devrait pas remplacer Nétia avant 2027.

- Les journalistes des bureaux excentrés (Koné, Lifou, Poindimié) pourront bénéficier d'une indemnité repas le midi, sauf en cas de mission (frais à déclarer dans ce cas sur Concur). Ils devront déclarer leurs indemnités dans MonKiosque.
- Contrats de cinq jours : de nouvelles anomalies ont été identifiées sur des contrats ces dernières semaines. La direction confirme l'existence d'un problème sur la gestion de ces contrats. Quant au versement des sommes non perçues, la demande a été remontée au service de la paie à Paris. C'est un exercice compliqué, selon la direction, mais les démarches sont en cours pour remonter à deux ans au moins.
- Journalistes stagiaires travaillant comme JRI : une attention plus importante sera apportée sur ces situations afin qu'ils puissent passer titulaires rapidement sur la carte de presse, comme c'est le cas pour les JRI.
- Le service vidéo signale le recours à de nombreux CDD depuis un certain temps. La direction répond que l'audit avait montré qu'il s'agit du corps de métier le moins utilisé au tableau de service. Les collaborateurs y sont "*sous-employés*", selon la direction.
- Disparition du matériel des JRI. Celui-ci n'a jamais été listé, malgré une demande de la direction.
- Loupé dans la couverture du mariage du fils du grand chef de Lösssi, à Lifou. L'encadrement reconnaît ne pas avoir pris la mesure de l'événement. Surtout en cette période de conflit, où ce type de rassemblement est synonyme de réconciliation. La coutume n'a pas été faite pour "*ouvrir les portes*".