

Compte rendu du CE de NC la 1^{ère} du 25 août 2026

1. Vie de l'entreprise

Mouvement du personnel

- **Mourad Bouretima** prendra son poste au 1er septembre, dans le cadre de son échange avec **Ismaël Waka-Ceou**.
- Concernant les **deux postes au sein de la rédaction**, les entretiens sont terminés. Le COPIL est prévu au mois de septembre.
- Le **troisième poste, celui de présentateur**, est remis en consultation pour une semaine supplémentaire, aucun candidat n'ayant, pour l'instant, été retenu.
- Sont toujours en cours de recrutement : le poste de **chargé du numérique** et celui de **chargé de conception de programmes courts**.

Formation

Plusieurs formations sont prévues ou en cours :

- **Music Master** pour trois personnes de la radio, en distanciel ;
- **Prompteur** pour les présentatrices ;
- **Météo** pour les nouveaux présentateurs.

Concernant la formation destinée à **désamorcer les conflits**, celle-ci est actuellement suspendue.

Technique

- Le renouvellement des infrastructures se poursuit. Le transfert des outils vers le nouveau serveur n'a pas eu d'impact majeur sur l'antenne.
- L'appel d'offres concernant le **ménage à Nouméa et Koné** est terminé. Une nouvelle entreprise débutera sa prestation le 1er octobre.
- La mise en conformité des **locaux sensibles** se poursuit. La prochaine étape sera la mise en place de badges pour l'accès aux services sensibles.
- Deux véhicules vont être renouvelés.

2. Cap Résilience

Trois stations ont été retenues pour participer au programme **Cap Résilience** : **Mayotte, la Guadeloupe et la Nouvelle-Calédonie**.

Ces trois sites pilotes serviront à expérimenter des solutions de gestion des catastrophes naturelles et sociétales.

Le programme se déroulera en quatre phases :

1. Analyse
2. Diagnostic
3. Fabrication d'outils
4. Synthèse

Au total, **16 experts**, notamment des scientifiques, travailleront sur ce programme.

3. Suivi du climat social

Sur les **10 entreprises** auxquelles une lettre de commande pour une expertise sur le climat social a été envoyée :

- 5 ont refusé
- 3 ont répondu avec un devis
- 2 réponses sont toujours en attente

Une réunion entre les élus et la **DSQVT** aura lieu lundi prochain afin de présenter les premiers enseignements du sondage sur le climat social.

La **démission de notre RPS** a également été évoquée.

La direction a indiqué que **5 personnes avaient été entendues par la RH** et que **4 autres le seraient prochainement**.

La direction assure vouloir prendre en charge les personnes en situation de souffrance.

4. Poé

Il a été décidé d'augmenter le salaire du gardien du centre de Poé, qui n'avait pas bénéficié d'augmentation depuis **8 ans**.

Une augmentation de **10 %** a été actée.

5. Questions diverses

Indemnités kilométriques

L'indemnité kilométrique sera mise en place prochainement. Une communication sera faite à ce sujet.

Matériel pour les journalistes radio

Du matériel manque actuellement pour les journalistes de la radio. La direction indique que ce problème devrait être prochainement réglé.

Vos représentantes SNJ au CE :

Brigitte Whaap (déléguée syndicale)

Coralie Cochin (titulaire)

Nadine Goapana (suppléante)