



france.tv

**Réunion extra
ordinaire du CSE
Central
21.04.2023**

● Périmètre de la consultation

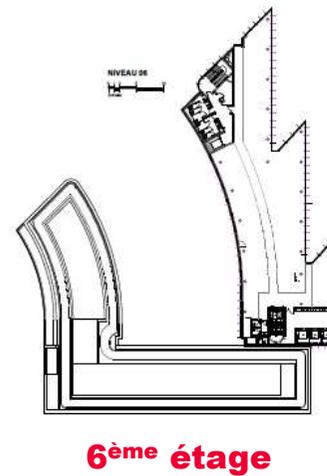
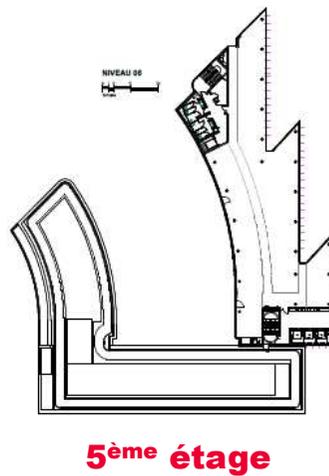
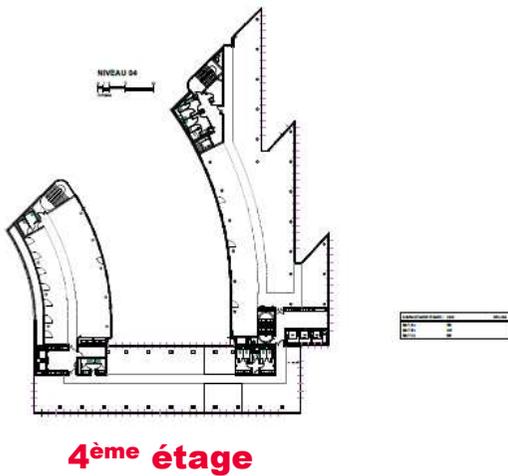
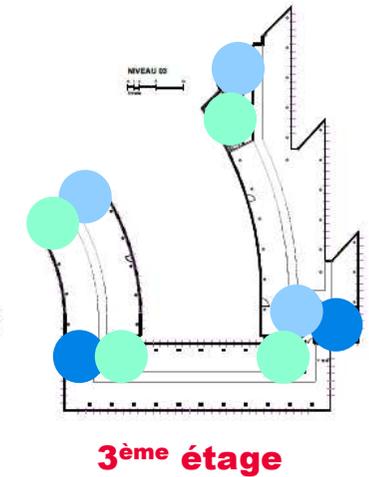
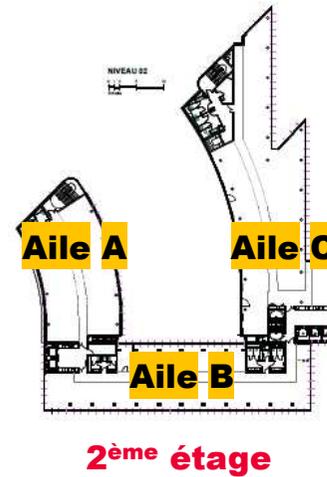
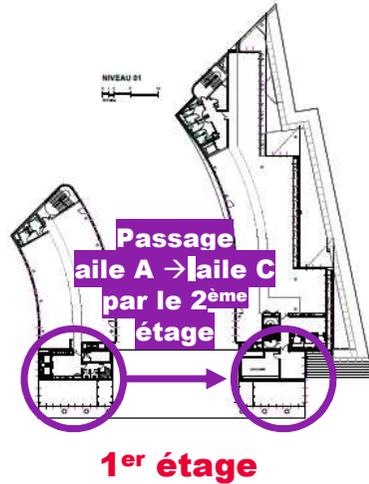
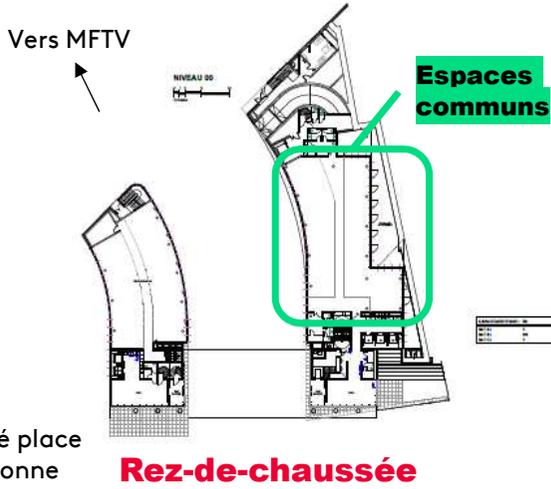
Périmètre du dossier d'I-C d'avril 2023 pour le CSE C et le CSE Siège :

- Le document porte sur l'installation dans leurs espaces de travail (macrozoning et microzoning) des directions des Technologies et du Numérique et de leurs fonctions support de proximité (RH et Finance) au sein du bâtiment Seine Ouest.
- Certaines dimensions d'un projet de déménagement/réaménagement, appréciées à l'échelle globale du futur Campus et non bâtiment par bâtiment, seront présentés aux instances en septembre
- La restauration,
- L'offre de services,
- La mobilité, l'accès au site et la signalétique
- L'équipement technologique (en-dehors des espaces de travail, c'est-à-dire les infrastructures, les applications de gestion...).
- Les plans d'aménagement détaillant les espaces communs du bâtiment Seine Ouest (rez-de-chaussée notamment)



**Présentation du projet de
Macrozonning des Dir.
Num. et Techno**

Présentation du bâtiment – Seine Ouest



- Ascenseurs
- Escaliers
- Sanitaires

Rappels : La démarche de macro- et microzoning participatif (S.O.)

1 MACROZONING Bâtiment

Entretien tripartite
Directeur / DRH / SG

Présentation de la démarche,
éléments de langage et besoins
spécifiques par Direction

Validation Directeurs

+ *Présidence si nécessaire*

Validation du Macro zoning
Bâtiment des Directions



Construction Macro zoning Bâtiment

2 MACROZONING Direction

Lancement CODIR (+RH)
Introduction & projection au
quartier d'équipe
Par Direction

Atelier #1
Besoins
de proximité
Par direction

Atelier #2
Validation
macro zoning
Par direction



Itération SG
(services & effectifs)

3 MICROZONING *Par Direction*

Lancement RELAIS
Introduction & projection au
quartier d'équipe

Atelier RELAIS #1
Co-construction
micro zoning

Atelier RELAIS #2
Co-construction
micro zoning
+ Analyse d'impacts

Atelier RELAIS #3
Co-construction
micro zoning
+ Analyse d'impacts

Atelier CODIR (+RH)*
Présentation / Validation
micro zoning & analyse
d'impacts



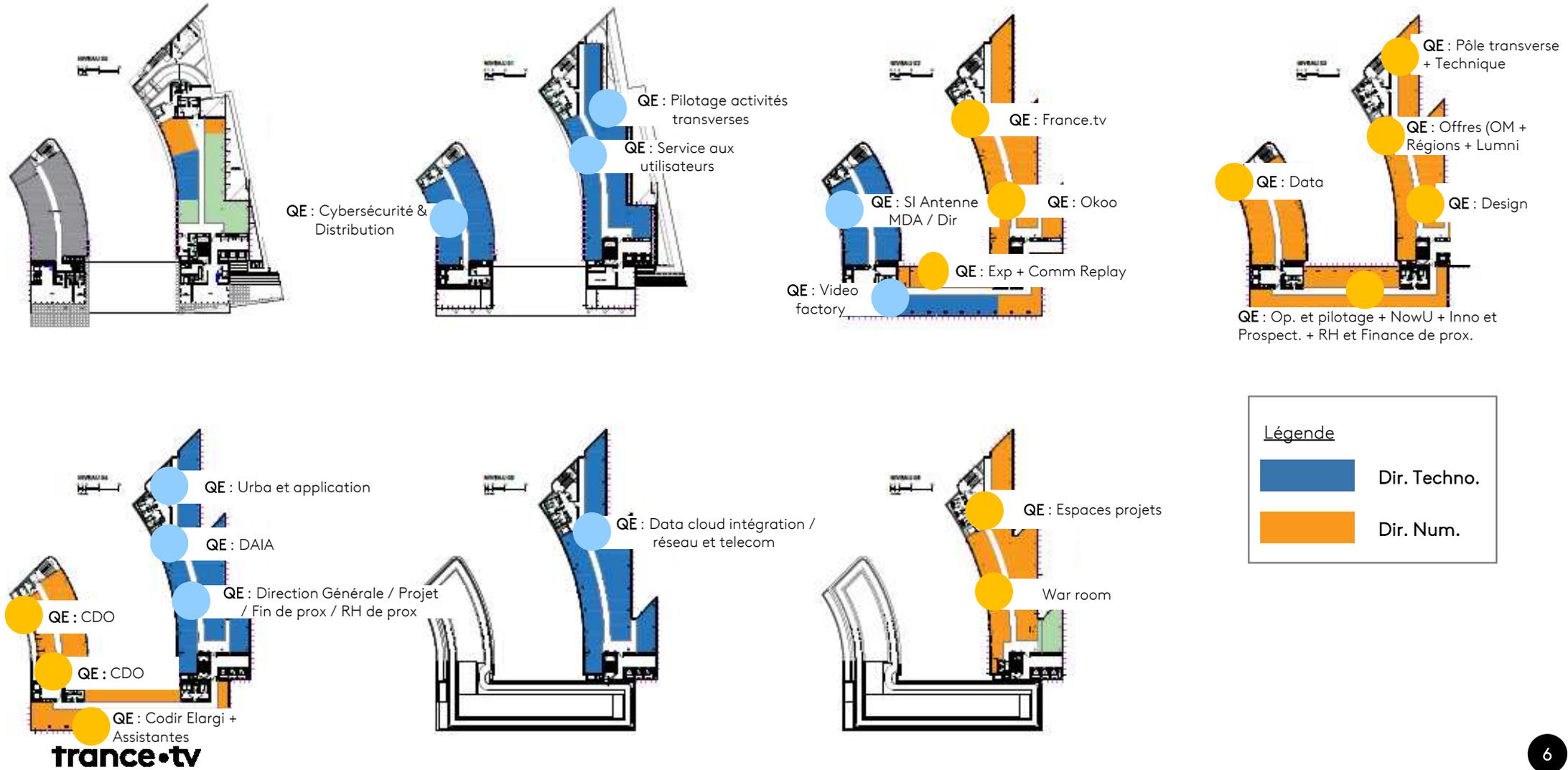
Recrutement des RELAIS

Itération avec les dessinateurs
pour besoins spécifiques

*A la fin de cette
démarche, un
retour d'expérience (REX)
a été réalisé afin d'en tirer
des enseignements pour
les prochains ateliers



Présentation du projet de Macrozoning des Dir. Num. et Techno.



Exemple de projet de microzoning : Dir. Techno. (Seine Ouest)



Espaces pour s'installer seul au sein du collectif

- Postes de travail partagés

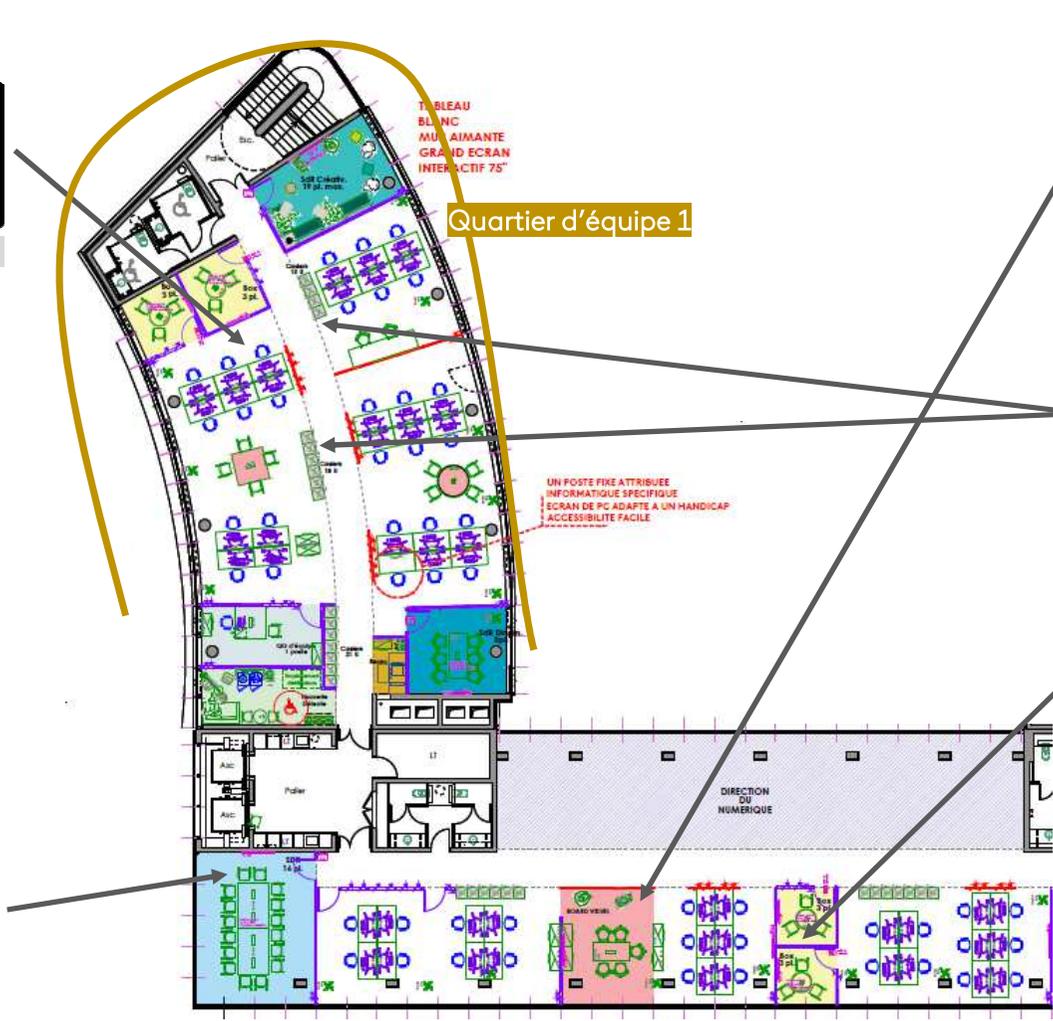
Quartier d'équipe 'Dir. Media Factory' et 'SI Antenne'

Positionnement : 2e, Aile A
Effectif : 51
Nb bureaux partagés : 28
Bureaux individuels : 1



Espaces pour se réunir

- Réunion classique
- Réunion dynamique
- Réunion lounge
- Réunion créativité



Espaces pour s'isoler à plusieurs

- Point d'échange
- Espace interactif



Espaces pour ranger et stocker

- Rangement personnel
- Armoire de rangement



Espaces pour s'isoler seul

- Bulle

Quartier d'équipe 'Video Factory'

Positionnement : 2e, Aile A
Effectif : 38
Nb bureaux partagés : 24
Bureaux individuels : 0



Analyse d'impact des Directions

Rappel de la méthodologie utilisée (1/2)

1

Comment les éléments structurants du projet vont-ils avoir un **impact (positif et négatif)** pour votre quartier d'équipe ?

+

2

De quoi auriez-vous **besoin** pour accueillir ces changements de la meilleure manière qui soit ?

Rappel de la méthodologie utilisée (2/2)

1. Changement de localisation – Seine Ouest

Pistes de réflexion

- Déménagement dans un nouveau bâtiment
- Mise à disposition d'espaces de travail modernes et fonctionnels
- Mobilité
- Déplacements au sein et entre les bâtiments
- Nouveaux services
- Espaces communs
- Accès
- ...

2. Passage en 'Quartier d'équipe'

Pistes de réflexion

- Vie d'équipe
- Organisation individuelle et collective au sein de l'équipe
- Collaboration et interaction
- Cohésion et convivialité
- Variété des espaces (taille & usage)
- Relation Manager
- Accélération de la dématérialisation
- ...

Exemple : Direction du Numérique

Impacts transverses identifiés par les acteurs clés (Codir / RH / Relais)

#Changement de localisation – Seine Ouest

#Passage en Quartier d'équipe

Opportunités	Risques
<ul style="list-style-type: none"> • Rapprochement des équipes de France Télévisions et ses filiales • Réduction de temps de trajets entre les bâtiments de France TV • Accès à de nouveaux services communs • Renforcement du sentiment d'appartenance au Groupe FTV 	
<ul style="list-style-type: none"> • Des espaces plus modernes et mieux adaptés à nos métiers • Proximité fonctionnelle privilégiée • Une multiplicité d'espaces alternatifs à disposition des équipes • Meilleure cohésion d'équipe • Nouveau mobilier • Passage à un mode de travail plus efficace • Possibilité de faire naître de nouvelles collaborations • Avoir les équipes support (finance et RH) à proximité 	<ul style="list-style-type: none"> • Difficulté d'adaptation aux 'Quartiers d'équipe' • Problème de confidentialité lié aux espaces ouverts • Dysfonctionnement des équipements informatiques • Manque de place lors des pics d'affluence • Fiabilité de l'équipement des salles alternatives • Mobilité IT (tous les appareils doivent pouvoir fonctionner dans tous les espaces) • Perte de concentration à cause du bruit • Difficulté à trouver les personnes compte tenu de la liberté de déplacement accordée • Risque "d'appropriation des espaces" par certaines personnes • Perte de cohésion liée au fait de devoir venir sur site "en vagues" pour avoir assez d'espace • Pour les managers, difficultés à travailler à proximité de leur équipe en continu • Pour les managers, perte de temps et d'efficacité en devant gérer le placement des salariés



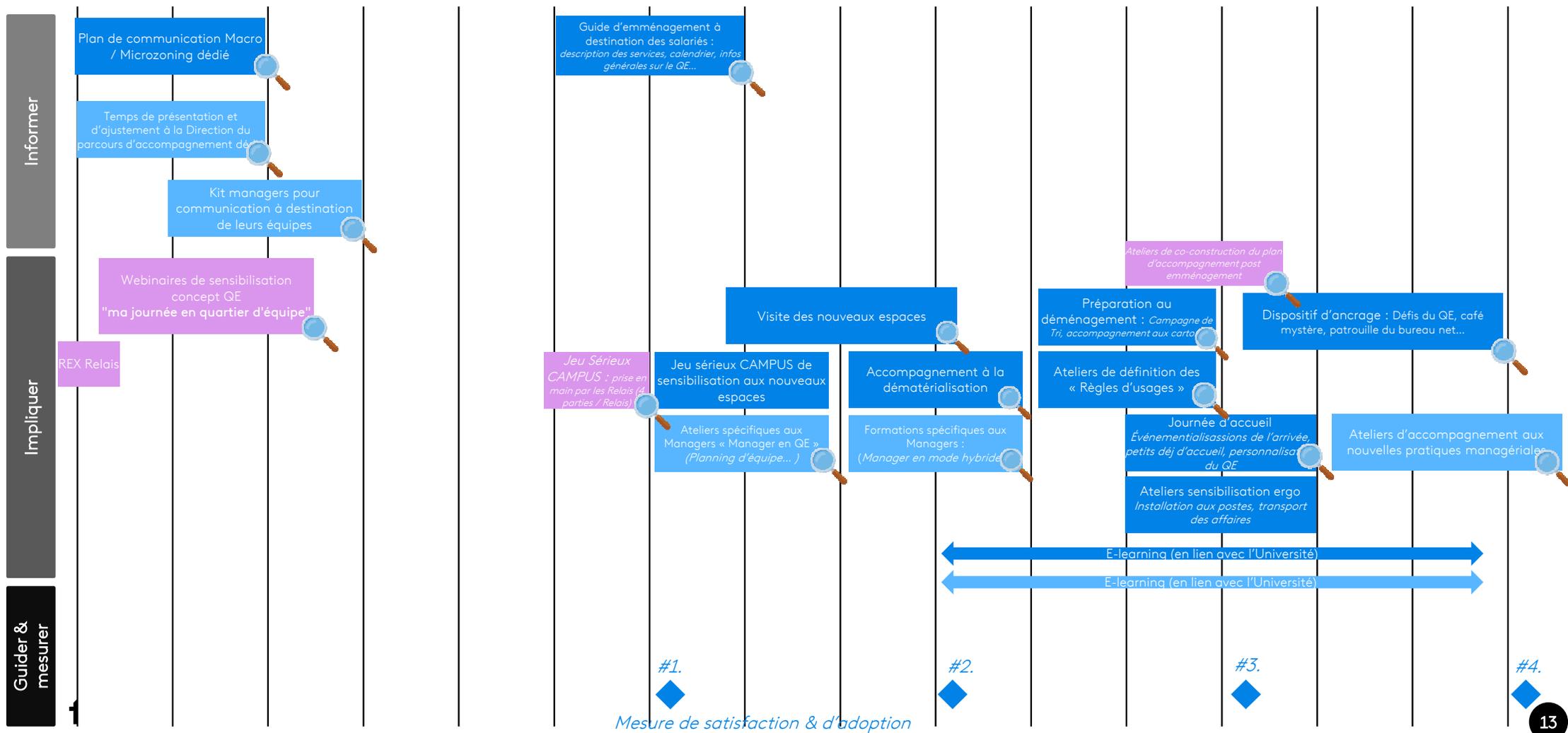
Plan d'accompagnement des Dir. Num. et Techno.

Actions d'accompagnement envisagées pour les Dir. Num et Techno s'installant à S.O. (planning prévisionnel)

Légende (cibles)

- Managers
- Salariés
- Relais

M - 12 M - 11 M - 10 M - 9 M - 8 M - 7 M - 6 M - 5 M - 4 M - 3 M - 2 M - 1 **Emménagement** Avril 2024 M + 1 M + 2 M + 3
 Avril Mai Juin Juillet Août Sept. Oct. Nov. Dec. Janv. Fév. Mars Mai Juin Juillet





Merci !